

# ANNOTATIE

Algemeen:	
Vergadering:	Algemeen Bestuur
Datum vergadering:	2 februari 2023
Agendapunt:	4f
Onderwerp:	Terugblik zomertour 2022
Opsteller:	Robert Oostmeijer en Sjoerd de Vries (accountmanagement)
Datum:	9-1-2023
Doel van agendering:	
– ter informatie	
Beschrijving:	
<p><b>Inleiding</b></p> <p>Tijdens de jaarlijkse zomertour voeren de directeur en accountmanager van de Omgevingdienst Groningen (ODG) gesprekken met bestuurders, regisseurs en andere betrokkenen van de deelnemers. Er wordt gesproken over de onderlinge samenwerking, de uitvoering van de jaaropdrachten en actuele ontwikkelingen. Het voornaamste doel van deze gesprekken het uitwisselen van ervaringen, informatie en signalen. Daarbij komt zowel de opdrachtgevende- als de eigenaarsrol van de deelnemers aan bod.</p> <p>De gesprekken zijn gevoerd in de periode juni t/m december 2022 (het gesprek met gemeente Groningen is op het moment van opstellen van deze annotatie nog niet gevoerd en wordt begin 2023 gepland).</p> <p><b>Impressie van de gesprekken</b></p> <p>In alle gesprekken is de <u>onderlinge samenwerking</u> aan bod gekomen. Het beeld is dat de onderlinge samenwerking over het algemeen goed verloopt. Medewerkers weten elkaar goed te vinden, zowel op bestuurlijk- als op ambtelijk niveau. Per deelnemer verschilt de mate van structureel en incidenteel contact, wat vooral gezien kan worden als maatwerk in de samenwerking. Over het algemeen worden vooral de korte lijnen en laagdrempelige communicatie gewaardeerd.</p> <p>Verder is gesproken over de voortgang van de <u>uitvoering van de jaaropdrachten</u>, en daaraan gekoppeld, de <u>situatie op de arbeidsmarkt</u>. Over deze situatie heeft het bestuur in oktober 2022 een brief gestuurd aan de colleges van de deelnemers. In de gesprekken is nader ingegaan op de arbeidsmarktsituatie, de oplopende werkvoorraad en langere doorlooptijden, en daarnaast op de maatregelen die de ODG heeft getroffen om de situatie het hoofd te bieden. Het gevolg hiervan is dat de ODG niet alle jaaropdrachten in 2022 volledig heeft kunnen uitvoeren. Tijdens de gesprekken is met de deelnemers nader gesproken over mogelijke vragen die nog leefden en praktische gevolgen.</p> <p>In de gesprekken is ook aandacht geweest voor verschillende <u>inhoudelijke ontwikkelingen</u>, zoals de gevolgen van (het uitstel van) de invoering van de Omgevingswet en de Wet Kwaliteitsborging voor het Bouwen (Wkb). Ook de gevolgen van deze inhoudelijke onderwerpen voor bijvoorbeeld organisatie, deelnemersbijdrage en/of dienstverlening zijn in sommige gevallen besproken.</p>	



Ook is in alle gesprekken ingegaan op de ontwikkelingen en trends op het grondgebied van de betreffende deelnemer en is gesproken over opvallende dossiers.

De breed gedeelde conclusie was dat 2023 een bijzonder jaar zal worden, met een aantal onzekerheden t.a.v. wet- en regelgeving en de situatie op de arbeidsmarkt, maar ook een aantal zekerheden zoals de invoering van een nieuw VTH-systeem en het afstoten van de Wabo-taken voor een tweetal deelnemers. Al deze ontwikkelingen tezamen maakt dat onderlinge afstemming, zowel op ambtelijk- als bestuurlijk niveau van groot en essentieel belang blijft om het werken aan onze leefomgeving goed uit te voeren.

Ten slotte is het algemene beeld dat het goed is om jaarlijks een dergelijk gesprek te voeren, waarin met enige afstand van de dagelijkse uitvoering de ervaringen en beelden uitgewisseld kunnen worden.

Vervolgproces		Datum	Ter kennisgeving	Ter besluitvorming
	DB	19-1-2023	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	AB	2-2-2023	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

